



POLITICA DE EQUIDAD DE GÉNERO DO016-DE

Versión: 01

Vigencia: 14/5/2025

TRANSPORTES ESPECIALES FSG S.A.S., se compromete a garantizar que todos los empleados, sin importar su género, tengan las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo. Promovemos un ambiente inclusivo, justo y libre de discriminación.

Nuestros compromisos son:

1. Igualdad de Oportunidades: Todos tendrán acceso a las mismas oportunidades para crecer dentro de la empresa, sin importar su género.
2. Igualdad Salarial: Nos aseguramos de que hombres y mujeres reciban el mismo salario por el mismo trabajo.
3. Acceso a Roles de Liderazgo: Fomentamos la participación de ambos géneros en posiciones de liderazgo.
4. Conciliación de la Vida Laboral y Familiar: Ofrecemos flexibilidad en los horarios y apoyo para equilibrar las responsabilidades laborales y familiares.
5. Cero Tolerancia al Acoso: Mantenemos un ambiente laboral seguro y respetuoso para todos, libre de acoso y discriminación de género.
6. Capacitación y Sensibilización: Ofrecemos programas de formación sobre equidad de género y respeto mutuo.

Compromiso de Todos:

- Directivos y Gerentes: Asegurarán que esta política se cumpla y promuevan un ambiente inclusivo.
- Empleados: Todos debemos contribuir a un entorno de respeto y equidad.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Representante Legal